

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรลดขั้นตอนการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับ ๘ ให้แล้วเสร็จ ณ จังหวัด โดยมิต้องเสนอเรื่องขอความเห็นชอบคณะกรรมการกลาง อันจะทำให้การประเมินเป็นไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒.๔ และ ๓.๒.๕ ของ ๓.๒ ของข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๒.๔ ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วช ระดับ ๙วช หรือ ๙ขช ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาเห็นชอบ เว้นแต่การให้ความเห็นชอบ ในระดับ ๙วช หรือ ๙ขช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล รายงานผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายะเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วช ๙วช หรือ ๙ขช

๒) ระบุภารกิจที่มอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

๓) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากการมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๕) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี

๓.๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วช ๙วช หรือ ๙ชช แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการ หรือองค์กรวิชาชีพ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ"

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ให้ส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจาณาดำเนินการตามประกาศนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา